

STATUT
Lokalnej Grupy Działania „GMINY POWIATU ŚWIECKIEGO”

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Lokalna Grupa Działania „GMINY POWIATU ŚWIECKIEGO” zwana dalej LGD jest stowarzyszeniem i posiada osobowość prawną.
2. Nazwa stowarzyszenia jest prawnie zastrzeżona.

§ 2

LGD działa na podstawie przepisów:

1. ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. 2020 poz. 2261 z późniejszymi zmianami);
2. ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. 2022 poz. 943 z późniejszymi zmianami);
3. niniejszego Statutu.

§ 3

1. Siedzibą LGD jest ŚWIECIE.
2. Obszarem działania LGD są gminy: Bukowiec, Dragacz, Drzycim, Jezewo, Lniano, Nowe, Osie, Pruszcz, Świecie, Świekatowo, Warlubie.
3. LGD może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach działania.
4. LGD może realizować wspólne projekty z lokalnymi grupami działania oraz organizacjami z obszaru Unii Europejskiej.
5. LGD powołuje się na czas nieograniczony.
6. Nadzór nad LGD pełni Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 4

LGD może używać odznak i pieczęci określonych w przepisach szczegółowych.

§ 5

LGD opiera swą działalność na społecznej pracy zrzeszonych członków, sympatyków i wolontariuszy. Do prowadzenia swoich spraw może zatrudnić pracowników, w tym swoich członków.

Rozdział II

Cele i sposoby działania

§ 6

1. LGD prowadzi działalność statutową na rzecz rozwoju obszaru LGD.
2. Celami działania Lokalnej Grupy Działania są:
 - 1) wspomaganie wielofunkcyjnego rozwoju obszaru LGD,
 - 2) działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie, finansowo organizacje pozarządowe, samorządy, podmioty gospodarcze oraz mieszkańców realizujące zadania zgodne z Lokalną Strategią Rozwoju zwaną dalej LSR,
 - 3) działalność na rzecz mieszkańców w tym zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym na obszarze działania LGD.

§ 7

LGD realizuje cele poprzez:

1. opracowanie i przyjęcie LSR dla obszaru działania LGD,
2. rozpowszechnianie założeń LSR,
3. realizację zadań wynikających z przyjętej LSR,
4. prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR,
5. upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizowanej LSR,
6. opiniowanie projektów (operacji) do dofinansowania oraz ustalenie kwot wsparcia, w ramach środków finansowych będących w dyspozycji LGD,
7. organizowanie i finansowanie:
 - a. przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
 - b. imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej, oraz rozwoju turystyki,
 - c. działalności promocyjnej, informacyjnej, w tym: opracowywanie broszur, folderów, plakatów, opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych, przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze promocyjnym,
 - d. działań w zakresie turystyki i krajoznawstwa.
8. zachowanie równości praw kobiet i mężczyzn,
9. podejmowanie inicjatyw w zakresie innowacji i rozwoju nowych technologii,
10. promocję i wsparcie ekonomii społecznej,
11. udział w tworzeniu podmiotów ekonomii społecznej,
12. promocję zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,

13. wsparcie finansowe bezzwrotne i zwrotne w zakresie przedsiębiorczości,
14. wspieranie działań służących rozwojowi małego przetwórstwa i krótkich łańcuchów żywnościowych,
15. wspieranie pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób,
16. działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
17. współpracę i wymianę doświadczeń z innymi podmiotami działającymi na rzecz rozwoju obszaru LGD,
18. prowadzenie innych działań wspomagających realizację LSR,
19. otwartość dla wszystkich osób i podmiotów chcących realizować cele LGD.

Rozdział III

Członkowie LGD, ich prawa i obowiązki

§ 8

Członkami LGD są:

- a. członkowie zwyczajni,
- b. członkowie wspierający,
- c. członkowie honorowi.

§ 9

Członkowie LGD stanowią partnerstwo, w skład którego wchodzi przedstawiciele władz publicznych, lokalnych partnerów społecznych, gospodarczych oraz mieszkańców.

1. Członkiem zwyczajnym LGD może być:

- a) osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego z wyłączeniem samorządu województwa, która:
 - a. przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą deklarację przystąpienia do LGD,
 - b. wskaże osobę reprezentującą osobę prawną w LGD,
- b) osoba fizyczna, posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, nie pozbawiona praw publicznych, która działa na rzecz rozwoju obszaru objętego działaniem LGD lub prowadzi działalność gospodarczą i złoży deklarację przystąpienia do LGD.

§ 10

1. Członek zwyczajny LGD ma prawo:

- a. czynnego i biernego prawa wyborczego,
- b. uczestniczenia w zebraniach, konferencjach, szkoleniach itp., organizowanych przez LGD,

- c. zgłaszania opinii, wniosków i postulatów pod adresem władz LGD.
2. Do obowiązków członka zwyczajnego LGD należą:
 - a. aktywne uczestniczenie w pracach i realizacji celów LGD,
 - b. przestrzeganie statutu, regulaminów i uchwał LGD,
 - c. regularne opłacanie składek i innych świadczeń obowiązujących w LGD.

§ 11

1. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna zainteresowana działalnością LGD, deklarująca poparcie finansowe lub rzeczowe na rzecz LGD.
2. Członek wspierający posiada prawa i obowiązki członka zwyczajnego z wyjątkiem biernego i czynnego prawa wyborczego.
3. Członek wspierający jako osoba prawna działa poprzez swego reprezentanta.
4. Członek wspierający ma prawo brać udział – z głosem doradczym – w Walnym Zebraniu Członków.

§ 12

1. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna lub prawna, która wniosła szczególny wkład dla realizacji celów LGD.
2. Członek honorowy posiada prawa i obowiązki członka zwyczajnego z wyjątkiem biernego i czynnego prawa wyborczego oraz jest zwolniony z opłacania składek.

§ 13

1. Członków zwyczajnych i wspierających przyjmuje w drodze uchwały Zarząd na podstawie pisemnej deklaracji. Brak zgody na przyjęcie kandydata w poczet członków LGD wymaga uzasadnienia.
2. Nadanie godności członka honorowego następuje uchwałą Walnego Zebrania Członków podjętą na wniosek Zarządu.

§ 14

1. Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu LGD.
2. Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego LGD następuje wskutek:
 - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji wraz z uzasadnieniem – w przypadku osoby fizycznej,
 - 2) złożenia Zarządowi uchwały organu stanowiącego osoby prawnej z decyzją o wystąpieniu z LGD wraz z uzasadnieniem,
 - 3) wykluczenia przez Zarząd:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz LGD,
 - b) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
 - 4) śmierci osoby fizycznej lub utraty osobowości prawnej.

§ 15

1. Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi LGD przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu.
2. Uchwała rozstrzygająca odwołanie podejmowana jest na najbliższym Walnym Zebraniu Członków i jest ostateczna.

Rozdział IV Władze LGD

§ 16

1. Władzami LGD są:
 - a. Walne Zebranie Członków,
 - b. Zarząd,
 - c. Komisja Rewizyjna.
2. Uchwały władz LGD podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów przy obecności przynajmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania.
 - a. Dopuszcza się podejmowanie uchwał w trybie obiegowym, poza podejmowaniem uchwał dotyczących wyboru władz, zmian w statucie i rozwiązania LGD.
3. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata do chwili odbycia pierwszego Walnego Zebrania Członków odbywającego się w roku kalendarzowym, w którym upływa okres kadencji władz Stowarzyszenia, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym. Wybór następuje spośród nieograniczonej liczby kandydatów.
4. Członek LGD nie może jednocześnie pełnić funkcji w Zarządzie i Komisji Rewizyjnej.

§ 17

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższym organem władzy LGD.
2. W Walnym Zebraniu Członków udział biorą:
 - z głosem stanowiącym – członkowie zwyczajni,
 - z głosem doradczym – członkowie wspierający, honorowi i zaproszeni goście.
3. O miejscu, terminie i porządku obrad Walnego Zebrania Zarząd zawiadamia członków co najmniej na 14 dni przed terminem.

§ 18

1. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne i nadzwyczajne.
2. Zwyczajne Sprawozdawcze Walne Zebranie Członków zwołuje się raz na rok.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków może odbywać się w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd:

- a. z własnej inicjatywy,
 - b. na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - c. na umotywowany wniosek co najmniej 1/3 członków zwyczajnych LGD.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje wyłącznie w sprawach, dla których zostało zwołane.

§ 19

1. Walne Zebranie Członków obraduje według przyjętego porządku obrad.
2. Obradami Walnego Zebrania kieruje przewodniczący zebrania.

§ 20

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie Statutu i jego zmian,
 - 2) uchwalenie LSR,
 - 3) wybór i odwołanie Zarządu, w tym Prezesa i Wiceprezesów,
 - 4) wybór i odwołanie Komisji Rewizyjnej,
 - 5) wybór i odwołanie Rady określonej w rozdziale V statutu,
 - 6) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady.
 - 7) udzielanie absolutorium Zarządowi,
 - 8) ustalanie wysokości składek członkowskich i innych świadczeń oraz ulg i zwolnień z tych obowiązków,
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia LGD do innych organizacji,
 - 10) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie wykluczenia z członkostwa,
 - 11) nadawanie i pozbawianie godności członka honorowego,
 - 12) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i zbycia nieruchomości,
 - 13) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu LGD i przeznaczeniu jej majątku.
2. Podejmowanie uchwał w sprawie zmian Statutu, odwołania Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady oraz rozwiązania LGD, wymaga minimum 2/3 głosów przy obecności ponad połowy uprawnionych członków LGD.
3. Każdemu członkowi zwyczajnemu LGD obecnemu na Walnym Zebraniu Członków w każdym głosowaniu przysługuje jeden głos.

§ 21

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności LGD, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność przed Walnym Zebraniem Członków.
2. Zarząd składa się z **5 członków** w tym: Prezesa, dwóch Wiceprezesów i 2 członków zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
3. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) kierowanie działalnością LGD,
 - 2) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 3) przyjmowanie nowych członków zwyczajnych i wspierających LGD,

- 4) opracowywanie LSR,
 - 5) realizacja LSR,
 - 6) aktualizacja i podejmowanie uchwał w sprawie zatwierdzenia zmian w załącznikach do umowy ramowej,
 - 7) uchwalanie regulaminów konkursów grantowych,
 - 8) pozyskiwanie środków na realizację celów LSR z innych źródeł,
 - 9) zarząd do prowadzenia spraw LGD zabezpiecza obsługę administracyjno – biurową,
 - 10) stwierdzanie utraty członkostwa,
 - 11) aktualizacja LSR na wezwanie instytucji zarządzających i wdrażających RLKS, wynikające z prawa.
4. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych i niemajątkowych stowarzyszenia wymagane są podpisy dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa.
 5. Członkowie zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za czynności wykonane w związku z pełnioną funkcją.

§ 22

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej.
2. Komisja Rewizyjna składa się z siedmiu osób.
3. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona przewodniczącego Komisji.

§ 23

Do zakresu działań Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie, co najmniej raz w roku, całokształtu działalności LGD oraz dokonywanie oceny tej działalności,
2. dokonywanie badań okresowych sprawozdań finansowych,
3. składanie sprawozdań ze swojej działalności Walnemu Zebraniu Członków,
4. występowanie z wnioskiem w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi,
5. występowanie do władz LGD z wnioskami wynikającymi z przeprowadzanych kontroli,
6. prawo wnioskowania o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków oraz prawo zwołania go w przypadku nie zwołania przez Zarząd.

§ 24

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo brać udział, z głosem doradczym, w posiedzeniach Zarządu.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia z członkami Zarządu.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.

§ 25

1. W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej w trakcie kadencji, organom tym przysługuje prawo uzupełnienia jednego członka. 2. W innym przypadku zarządza się wybory uzupełniające.

Rozdział V **Rada**

§ 26

1. Rada jest organem o którym mówi art. 4 ust. 3 pkt 4 Ustawy o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. 2022 poz. 943 z późniejszymi zmianami).
2. Rada składa się z 14 członków wybieranych przez Walne Zebranie Członków spośród członków LGD.
3. Kadencja Rady trwa 4 lata do odbycia pierwszego Walnego Zebrania Członków odbywającego się w roku kalendarzowym, w którym upływa okres kadencji, a jej wybór odbywa się w głosowaniu jawnym.
4. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej LGD, zarządu LGD lub pracownikiem LGD.
5. Członkowie Rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad jej uchwałami, osobiście, a członkowie będący osobami prawnymi – przez osobę uprawnioną do jej reprezentowania. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach Rady jest niedopuszczalne.
6. Rada ze swojego składu wybiera przewodniczącego i zastępcę.
7. Szczegółowe zasady pracy Rady określa Regulamin Wewnętrzny Rady.

§ 27

Do wyłącznej kompetencji Rady należy:

- a) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR, oraz
- b) ustalenie kwoty wsparcia.

§ 28

1. W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka Rady w trakcie jej kadencji Radzie przysługuje prawo uzupełnienia brakujących członków.
2. Liczba członków uzupełnionych nie może przekroczyć 1/7 składu powołanego przez Walne Zebranie Członków. W innym przypadku zarządza się wybory uzupełniające.

Rozdział VI

Majątek i rozwiązanie LGD

§ 29

1. Majątek LGD stanowią ruchomości, nieruchomości i fundusze.
2. Majątek LGD powstaje ze:
 - a. składek członkowskich,
 - b. darowizn i zapisów,
 - c. subwencji i dotacji.
3. Funduszami i majątkiem LGD zarządza Zarząd.
4. LGD prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. Składki członkowskie należy uregulować do 31 grudnia w danym roku.

§ 30

1. LGD rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu LGD Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku LGD.

Rozdział VII

Przepisy przejściowe

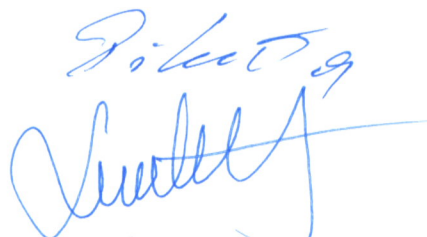
§ 31

Statut i jego zmiany wchodzi w życie po uprawomocnieniu się postanowień sądu rejestrowego w sprawie ich wpisu do rejestru.

Niniejszy jednolity tekst statutu Stowarzyszenia zawiera treść wynikającą z:

1. Uchwały numer 01/2008 z dnia 19 marca 2008 r.
2. Uchwały numer 5/2015 z dnia 19 sierpnia 2015 r.
3. Uchwały numer 16/2015 z dnia 18 listopada 2015 r.
4. Uchwały numer 6/2016 z dnia 19 grudnia 2016 r.
5. Uchwały numer 8/2017 z dnia 07 grudnia 2017 r.
6. Uchwała numer 7/2022 z dnia 20 grudnia 2022 r.


Michał Grabki


Liemina evely